



**Pravidla
Rady Kraje Vysočina
pro poskytování příspěvků na úhradu nákladů spojených s vyplacením náborového
příspěvku pro účely zajištění lékařů a nelékařů v nemocnicích zřizovaných Krajem
Vysočina a Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, příspěvkové organizaci
(náborové příspěvky)**

ze dne 6. 6. 2017

č. 10/17

Preambule

Kraj Vysočina si je vědom celorepublikového nedostatku zdravotnického personálu – lékařů i nelékařských zdravotnických pracovníků pro zajištění kvalifikovaných zdravotních služeb obyvatelstvu Kraje Vysočina. Z tohoto důvodu podporuje zavedení náborového příspěvku jako nástroje pro naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a nelékařského personálu v nemocnicích zřizovaných Krajem Vysočina a Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, příspěvkové organizaci a rozhodl o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplacením náborového příspěvku za podmínek stanovených těmito pravidly.

Čl. 1 Úvodní ustanovení

- (1) Tato Pravidla stanovují závazný postup Kraje Vysočina při poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplacením náborového příspěvku (dále jen „příspěvek“) ke stabilizaci lidských zdrojů, a to jak lékařského, tak i nelékařského personálu, v nemocnicích zřizovaných Krajem Vysočina a Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, příspěvkové organizaci (dále jen „ZZS Kraje Vysočina“).
- (2) Pravidla Rady Kraje Vysočina pro poskytování příspěvku jsou v souladu s programovými dokumenty zejména se Strategickým plánem rozvoje zdravotnictví Kraje Vysočina do roku 2020.
- (3) Pro účely těchto pravidel se rozumí:

Příjemce náborového příspěvku je lékař či nelékařský zdravotnický pracovník, kterému byl vyplacen náborový příspěvek.

Poskytovatel náborového příspěvku je nemocnice zřizovaná Krajem Vysočina nebo ZZS Kraje Vysočina.

Zaměstnavatelem je nemocnice zřizovaná Krajem Vysočina nebo ZZS Kraje Vysočina

Smlouva je „Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci“.

Čl. 2 Podmínky a způsob poskytnutí příspěvku

- (1) Kraj Vysočina poskytne příspěvek, pokud příjemcem náborového příspěvku bude do pracovního poměru na pracovní místo lékařského nebo nelékařského zdravotnického pracovníka nově nastupující fyzická osoba, která splňuje podmínky a vzdělání pro výkon práce v nemocnici zřizované Krajem Vysočina nebo ZZS Kraje Vysočina a která se zaváže setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele po dobu minimálně 3 let u nelékařského zdravotnického pracovníka a minimálně 4 roky u lékaře, v pracovním úvazku min 0,6 – 1,0, s tím, že do této doby se nezapočítává doba trvání mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobá pracovní neschopnost nebo neplacené pracovní volno v délce přesahující šest měsíců.
- (2) Kraj Vysočina poskytne příspěvek na základě žádosti zaměstnavatele doložené uzavřenou smlouvou o poskytnutí náborového příspěvku mezi zaměstnavatelem a fyzickou osobou (zaměstnancem).
- (3) Žádost o poskytnutí příspěvku zasílá zaměstnavatel, u kterého je příjemce náborového příspěvku v pracovním poměru, přes Portál PO na Odbor zdravotnictví Krajského úřadu Kraje Vysočina. K žádosti musí být doloženy všechny dokumenty dle čl. 4 odst. (5).
- (4) Kraj Vysočina poskytne příspěvek, jde-li o příjemce náborového příspěvku, který od doby schválení těchto Pravidel v Zastupitelstvu Kraje Vysočina dneusnesením č., nebyl v posledních dvanácti měsících v pracovním poměru u žádného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina se sjednaným pracovním úvazkem 0,6 nebo vyšším. Příspěvek bude poskytnut po

uplynutí zkušební doby u zaměstnavatele, pokud je ustanovení o zkušební době v pracovní smlouvě sjednáno.

- (5) Kraj Vysočina neuhradí příspěvek v případě, že příjemce náborového příspěvku je příjemcem jiných motivačních opatření hrazených Krajem Vysočina, např. stipendia.
- (6) V případě, že dojde v průběhu trvání závazku příjemce náborového příspěvku z jakéhokoliv důvodu ke změně výše poskytnutého náborového příspěvku, je povinen poskytovatel náborového příspěvku tuto změnu Kraji Vysočina oznámit, doložit a vypořádat již poskytnutý příspěvek dle skutečnosti, tzn. zejména vrátit příspěvek v případě, že příjemce nedodržel svůj závazek podmiňující poskytnutí náborového příspěvku.

Čl. 3

Maximální výše příspěvku

- (1) Příjemce náborového příspěvku - Lékař s odbornou způsobilostí, který pracuje pod odborným dozorem lékaře se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru:
Příspěvek činí maximálně 100 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele po dobu minimálně 4 let.
- (2) Příjemce náborového příspěvku - Lékař s odbornou způsobilostí, který pracuje pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru a má certifikát o absolvování některého základního kmene:
Příspěvek činí maximálně 200 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 4 let.
- (3) Příjemce náborového příspěvku - Lékař se specializovanou způsobilostí:
Příspěvek činí maximálně 300 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.
Podmínkou je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 4 let.
- (4) Příjemce náborového příspěvku - Zdravotnický pracovník s odbornou způsobilostí v souladu se zákonem č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů, způsobilý k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením:
Příspěvek činí maximálně 50 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 3 roky.
- (5) Příjemce náborového příspěvku - Zdravotnický pracovník způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu v souladu se zákonem č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů:
Příspěvek činí maximálně 80 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 3 roky.

Čl. 4

Postup při vyplácení příspěvku

- (1) Nemocnice zřizované Krajem Vysočina a ZZS Kraje Vysočina mohou, za účelem řešení naléhavého nedostatku lékařského a nelékařského personálu pro zajištění zdravotní péče ve svých provozech, nabídnout zájemcům náborový příspěvek.

- (2) Poskytovatelem náborového příspěvku bude poskytovatel zdravotních služeb zřizovaný Krajem Vysočina, který následně může požádat Kraj Vysočina, prostřednictvím Portálu PO, o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplácením náborových příspěvků.
- (3) O konkrétní žádosti na poskytnutí příspěvku rozhoduje rada kraje.
- (4) Kraj Vysočina – Krajský úřad, odbor zdravotnictví (dále jen OZ) provádí formální kontrolu doručených žádostí a kontrolu splnění podmínek pro vyplacení příspěvků, následně předloží materiál na jednání rady kraje.
- (5) Povinnými přílohami odůvodněné žádosti o poskytnutí příspěvku jsou:
 - a) uzavřená pracovní smlouva s příjemcem náborového příspěvku a uvedením pracovního úvazku,
 - b) doklad o tom, že již uplynula zkušební doba pracovního poměru, pokud byla sjednána,
 - c) Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci,
 - d) čestné prohlášení vyplněné příjemcem náborového příspěvku, že do doby uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku u zaměstnavatele nebyl v posledních dvanácti měsících v pracovním poměru s pracovním úvazkem ve výši min. 0,6 u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina, že není příjemcem žádných motivačních opatření hrazených Krajem Vysočina.
- (6) Podáním žádosti o poskytnutí příspěvku zaměstnavatel stvrzuje, že příjemce náborového příspěvku splňuje právní předpisy pro výkon práce u zaměstnavatele.

Čl. 5 Závěrečná ustanovení

- (1) Součástí těchto Pravidel jsou:
 - a) Příloha č. 1 - Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci
- (2) Za aktualizaci Pravidel odpovídá odbor zdravotnictví krajského úřadu.
- (3) Změny těchto Pravidel včetně každé individuální změny uzavřené smlouvy podléhají schválení rady kraje.
- (4) Pravidla nabývají platnosti a účinnosti dnem schválení Radou Kraje Vysočina.
- (5) Pravidla byla projednána na jednání Rady Kraje Vysočina dne 6. 6. 2017 a schválena usnesením č. 1038/20/2017/RK.

V Jihlavě dne 6. 6. 2017

MUDr. Jiří Běhounek
hejtman Kraje Vysočina

SMLOUVA
o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci
podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku

SMLUVNÍ STRANY

a) **Nemocnice xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx**

se sídlem: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

IČO: xxxxxxxx

DIČ: CZxxxxxxxx

zastoupená: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

zapsaná v Obchodním rejstříku Krajského soudu v xxxxxx, odd. Pr, vložce xxxxx

dále jen „poskytovatel náborového příspěvku“ nebo též „budoucí zaměstnavatel“,

a

b)

bytem:

dat. narození:

číslo účtu:

dále jen „budoucí zaměstnanec“,

společně v textu též „smluvní strany“, uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku, jako osoby plně svéprávné k tomuto právnímu jednání, tuto smlouvu:

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- a) Poskytovatel náborového příspěvku je poskytovatelem zdravotních služeb zřizovaný Krajem Vysočina (*nebo Zdravotnická záchranná služba Kraje Vysočina, příspěvková organizace*).
- b) Budoucí zaměstnanec je lékař (*nebo nelékařský zdravotnický pracovník*), který má zájem nastoupit do pracovního poměru k poskytovateli náborového příspěvku na pracovní místo a čerpat náborový příspěvek.

2. PŘEDMĚT SMLOUVY

- a) Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku budoucímu zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písmeno d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „náborový příspěvek“).
- b) Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku budoucího zaměstnance nastoupit do pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku a setrvat u něj, případně u právního nástupce poskytovatele náborového příspěvku, v pracovním poměru se sjednaným pracovním úvazkem po dobu minimálně *tří/čtyř* let.

3. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

- a) Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje:
- uzavřít s budoucím zaměstnancem do 30 dnů od uzavření této smlouvy na jeho výzvu pracovní smlouvu na dobu neurčitou, jejímž předmětem bude výkon práce budoucího zaměstnance pro budoucího zaměstnavatele s pracovním úvazkem (min. 0,6 – 1,0) na pozici s místem výkonu práce v a s dnem nástupu do práce nejpozději první den měsíce následujícího po uzavření této smlouvy, a to za obvyklých platových podmínek (dále jen „pracovní smlouva“),
 - vyplatit budoucímu zaměstnanci náborový příspěvek ve výši (*doplnit výši dle pravidel*) do 30 dnů od skončení zkušební doby nebo od uzavření či sjednání změny pracovní smlouvy, není-li zkušební doba sjednána (*vybrat variantu dle konkrétního případu*).
- b) Budoucí zaměstnanec se zavazuje:
- nejpozději do 30 dnů od uzavření této smlouvy vyzvat budoucího zaměstnavatele a uzavřít s ním pracovní smlouvu blíže specifikovanou v písm. a) tohoto článku,
 - setrvat v pracovním poměru u budoucího zaměstnavatele minimálně po dobu *tří/čtyř* let ode dne vzniku nebo změny pracovního poměru.

4. DALŠÍ UJEDNÁNÍ

- a) Náborový příspěvek podle této smlouvy nelze poskytnout v případě, že budoucí zaměstnanec byl poživitelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina v rámci stipendijního programu (Pravidla RK) a je povinen plnit u budoucího zaměstnavatele závazek spojený s poskytnutím stipendia – odpracovat tolik let, kolik let mu bylo poskytováno stipendium. Budoucí zaměstnanec prohlašuje, že nebyl poživitelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina.
- b) V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly, skončí ze strany zaměstnance či ze strany zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. f) – h) nebo podle § 55 zákoníku práce dříve než uplyne doba dvou let od vzniku nebo změny pracovního poměru, je zaměstnanec povinen poskytnutý náborový příspěvek zaměstnavateli vrátit v plné výši. V případě, že skončí tímto způsobem pracovní poměr po uplynutí doby dvou let, vrátí budoucí zaměstnanec poměrnou část náborového příspěvku. Poměrná část pro vrácení se vypočítá jako násobek podílu náborového příspěvku a počtu let, které se zavázal zaměstnanec odpracovat, a počtu zbývajících i částečně neodpracovaných let.
- c) Budoucí zaměstnanec nemá nárok na náborový příspěvek a je povinen vrátit poskytnutý náborový příspěvek v případě, že v posledních dvanácti měsících před uzavřením této smlouvy pracoval v pracovním poměru s pracovním úvazkem ve výši min. 0,6 u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřízovaného Krajem Vysočina.

5. Odstoupení od smlouvy ze strany budoucího zaměstnance

- a) Budoucí zaměstnanec je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže poskytovatel náborového příspěvku odmítne ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s budoucím zaměstnancem uzavřít pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly.
- b) Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení budoucího zaměstnance o odstoupení od smlouvy poskytovateli náborového příspěvku s uvedením důvodu pro toto odstoupení.

6. ODSTOUPENÍ OD SMLOUVY ZE STRANY POSKYTOVATELE NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

- a) Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže budoucí zaměstnanec ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s poskytovatelem náborového příspěvku neuzavře pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly. Odmítnutím uzavřít pracovní smlouvu se rozumí také nedostavení se budoucího zaměstnance k podpisu pracovní smlouvy v termínu dohodnutém mezi smluvními stranami, nebránily-li tomu závažné důvody.
- b) Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, pokud zjistí, že budoucí zaměstnanec pracoval před uzavřením této smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina.
- c) Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení poskytovatele náborového příspěvku o odstoupení od smlouvy budoucímu zaměstnanci s uvedením důvodu pro toto odstoupení. V případě odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu uvedeném v tomto článku se smlouva ruší od počátku.

7. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- a) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- b) Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- c) Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.
- d) Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
- e) Jakýkoliv dopis, oznámení či jiný dokument bude považován za doručený druhé smluvní straně, bude-li doručen na adresu uvedenou u dané smluvní strany v záhlaví této smlouvy, nebo na jakoukoli jinou adresu oznámenou adresátem druhé smluvní straně pro účely doručování písemností. V případě pochybností se má za to, že písemnost zaslaná doporučenou poštovní přepravou byla doručena třetí den po dni odeslání písemnosti.
- f) Pokud se jakékoli ustanovení této smlouvy stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ustanovení ostatních. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto smlouvou jako celkem.
- g) Tato smlouva se řídí právními předpisy České republiky.

V _____ dne _____

poskytovatel náborového
příspěvku,
budoucí zaměstnavatel

budoucí zaměstnanec